



## **La nova reforma laboral incentivarà els contractes indefinits i lluitarà contra el frau a la temporalitat**

El passat 9 de maig, el Govern i patronals i sindicats van signar un acord per reformar el mercat laboral. Els principals objectius d'aquest pacte són millorar la productivitat i la competitivitat empresarial mitjançant el foment de l'estabilitat laboral.

Com a mesura per promoure l'estabilitat s'ha ampliat fins el 31/12/2007 el termini per transformar els contractes temporals en contractes per al foment de la contractació indefinida. Per això, s'amplien els incentius a la contractació indefinida al col·lectiu d'homes de 16 a 30 anys i es modifiquen les bonificacions actuals. A més, es limita la transformació de contractes temporals en determinats contractes fixes amb bonificació fins el 31/12/2006.

Tot i així, Tina Angulo, consultora de Recursos Humans d'asset-ip, considera que això no és suficient: "La contractació indefinida i el respecte a la legislació laboral vigent són factors de mínims, però les polítiques de recursos humans es nodreixen d'altres aspectes. Els treballadors valoren cada vegada més la flexibilitat de la jornada, l'harmonització de vida professional i familiar o el desenvolupament professional i personal dins de l'empresa, entre d'altres".

Aquesta reforma també pretén aturar l'ús fraudulent de la contractació temporal, convertint en treballadors fixos als que en un període de 30 mesos hagin estat contractats durant un termini superior a 24 mesos. A més, es limita l'edat per contractar a treballadors en formació als menors de 21 anys i, pel que fa als treballadors subcontractats, es millora l'empareda sindical i laboral.

També es vol reforçar la Inspecció Treball i Seguretat Social, propiciant-ne la participació dels interlocutors socials en la definició dels objectius i programes. Es pretén que la Inspecció realitzi una funció informativa i d'ajuda en l'aplicació de la nova normativa laboral i no solament sancionadora.

Pel que fa a l'atur, es milloren les prestacions dirigides a alguns col·lectius, com el de majors de 45 anys sense responsabilitats familiars i els fixos discontinus. També s'incrementen les prestacions del Fons de Garantia Salarial (FOGASA) en matèria de salaris deguts en cas d'insolvència empresarial i indemnitzacions per acomiadament, extinció o finalització de contractes.

Adicionalment, es vol que els serveis públics de treball esdevinguin una eina eficaç en la recerca de treball. Així doncs, s'estableix que en un màxim de sis mesos els demandants d'ocupació inscrits a Oficines de Treball rebin una oferta laboral, d'orientació o de formació professional.

Pel que fa al sector empresarial, Tina Angulo, assenyala: "Els empresaris necessiten reduir els costos derivats de l'absentisme laboral, l'acomiadament i els seus salaris de tramitació, cosa que ja s'ha demanat reiteradament en cada intent d'acord laboral".

I, com a conclusió, Angulo, d'asset-ip, comenta: "L'actual acord està en aquesta línia, però no tanca el tema amb aquesta reforma, perquè encara queda feina a fer. Caldrà que els empresaris s'informin bé d'aquests canvis, ja que afectaran a les seves polítiques de relacions laborals".